



**ZE PASSEN NIET
ALTIJD IN HET PLAATJE
MAAR WEL IN UW BEDRIJF**

Vind **GRATIS** uw
geschikte medewerker
WWW.JOBKANAAL.BE

Jobkanaal geeft ook advies
over steunmaatregelen,
subsidies en HRM.

jobkanaal

DIRK VEKEMANS

- Beroep: Chauffeur
- Bijzonderheden: 56 jaar oud
- Ervaring: 30 jaar



KARIM FAREAT

- Beroep: Vertaler
- Bijzonderheden: Allochtoon
- Kennis: Arabisch, Engels, Nederlands, Frans



EMMA VANHOLE

- Beroep: Geluidstechnicus
- Bijzonderheden: Slechtziend
- Kennis: Protools, Logic



MARIE NDROUAGOU

- Beroep: Productie-arbeidster
- Bijzonderheden: Allochtoon
- Pluspunt: Aanstekelijk enthousiasme

**TOENEMENDE VERGRIJZING
GLOBALISERENDE ECONOMIE
KNELPUNTBEROEPEN**

? WAAR VINDT U DE GESCHIKTE KANDIDAAT?

BETALENDE KANALEN

- dag- en weekbladpers
- jobsites
- selectie- en interimkantoren
- headhunters
- andere media

GRATIS REKRUTERINGSKANALEN

- jobkanaal
- eigen website
- VDAB
- intern
- spontane sollicitaties
- eigen netwerk
- derden, arbeidsbemiddelaars

MENSEN zijn het belangrijkste kapitaal van uw onderneming. Bekwame, ervaren en gemotiveerde medewerkers helpen u het verschil te maken in de markt. Het komt er dus op aan de juiste medewerker in te schakelen. Maar u moet tijd en energie voorzien om de nieuwe medewerker te rekruteren en in te werken. Dit wordt alsmaar moeilijker door de wijzigende arbeidsmarkt.

De toenemende vergrijzing, de economie die verder globaliseert, knelpuntberoepen die alsmaar moeilijker ingevuld geraken ... het zijn factoren die de arbeidsmarkt sterk beïnvloeden. Jobkanaal is opgericht door de ondernemingsorganisaties Verso, VKW, Voka en UNIZO om een brug te slaan tussen bedrijven en arbeidsbemiddelaars en u zo in contact te brengen met onaangeboord potentieel binnen de werkzoekenden. Een initiatief dat de volle steun krijgt van de Vlaamse overheid met als partners VDAB, SLN (Steunpunt Lokale Netwerken), VVSG (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten) en GTB (Gespecialiseerde Trajectbegeleiding) en in samenwerking met Gent, Stad in Werking.

Jobkanaal gaat voor u op zoek naar de geknipte m/v voor uw vacature. Mensen die niet alleen geschikt zijn voor de job, maar die ook passen in uw onderneming.

Vind **GRATIS** uw geschikte medewerker
WWW.JOBKANAAL.BE
Jobkanaal geeft ook advies over steunmaatregelen, subsidies en HRM.

Jobkanaal



VOORDELEN

- VEEL GROTERE REKRUTERINGSBRON
- MEER KANS OM DE GESCHIKTE M/V TE VINDEN

GRATIS DE GESCHIKTE MEDEWERKER VINDEN VIA JOBKANAAL

Van uw medewerkers verwacht u naast de nodige kennis en ervaring, ook persoonlijkheid, 100% inzet, betrokkenheid en loyaliteit. Witte raven? Toch niet. Onder andere vijftigplussers, allochtonen en mensen met een arbeidshandicap hebben vaak de ideale bagage om een positief verschil te maken in uw onderneming.

Om werkgevers in contact te brengen met deze medewerker(ster), is er Jobkanaal. Via dit gratis rekruterings-

medium vindt u sneller en efficiënter geschikte en gemotiveerde kandidaten voor een vacature in uw onderneming.

BREED NETWERK

Kiezen voor Jobkanaal is kiezen voor een breed netwerk van deskundige arbeidsbemiddelaars. Daardoor vergroot u de kans om talent te vinden. U kiest zelf de kandidaat die het best past in uw onderneming. Bovendien bieden onze partners gratis begeleiding na aanwerving, waardoor een soepele introductie op de werkvloer verzekerd is.

DICHTBIJ UW ONDERNEMING

Jobkanaal tekent voor een uitstekende dienstverlening op maat van uw onderneming. We staan letterlijk en figuurlijk dicht bij uw onderneming. Een gedreven team van consultants uit uw regio zorgt ervoor dat uw vacature beantwoord wordt door werkzoekenden met competenties die aansluiten op wat u zoekt. U kunt steeds terugvallen op een vaste contactpersoon die het rekruterings- en selectieproces voor u van A tot Z opvolgt.



GRONDIGE PRESELECTIE

BREED NETWERK VAN
DESKUNDIGE ARBEIDSBEMIDDELAARS

UW GARANTIE
OP DE GESCHIKTE
MEDEWERKER

GRATIS BEGELEIDING
NA AANWERVING

U KIEST ZELF DE
UITEINDELIJKE KANDIDAAT

4 STAPPEN NAAR DE GESCHIKTE MEDEWERKER

Klassieke rekruteringskanalen kosten doorgaans veel geld en de opvolging ervan vraagt veel tijd en energie. Niet met Jobkanaal. Want via Jobkanaal boort u extra talent aan dat u via de klassieke kanalen niet bereikt.

STAP 1 DE EERSTE KENNISMAKING

U hebt een vacature? Prima. Contacteer ons en onze lokale Jobkanaal-consulent komt bij u langs voor een kennismakend gesprek.

Wij informeren u over deze gratis service en de meerwaarde van Jobkanaal voor uw onderneming en peilen grondig naar uw personeelsverwachtingen en rekruteringsbehoeften. Op basis van deze info werken we een voorstel uit op maat van uw onderneming.

STAP 2 SAMEN IN ÉÉN NETWERK

Wat moet uw nieuwe medewerker kennen en kunnen? In welke omgeving komt hij of zij terecht? Welke competenties zijn onmisbaar? ... Onze consulent stelt samen met u het functieprofiel op en verspreidt uw vacature via de gesloten website van Jobkanaal. Dit vacatureplatform is exclusief toegankelijk voor een professioneel netwerk van ruim 500 arbeidsbemiddelingsorganisaties (zowel VDAB als andere organisaties). Deze bemiddelaars gebruiken hun ervaring en expertise om voor u een geschikte kandidaat te vinden.

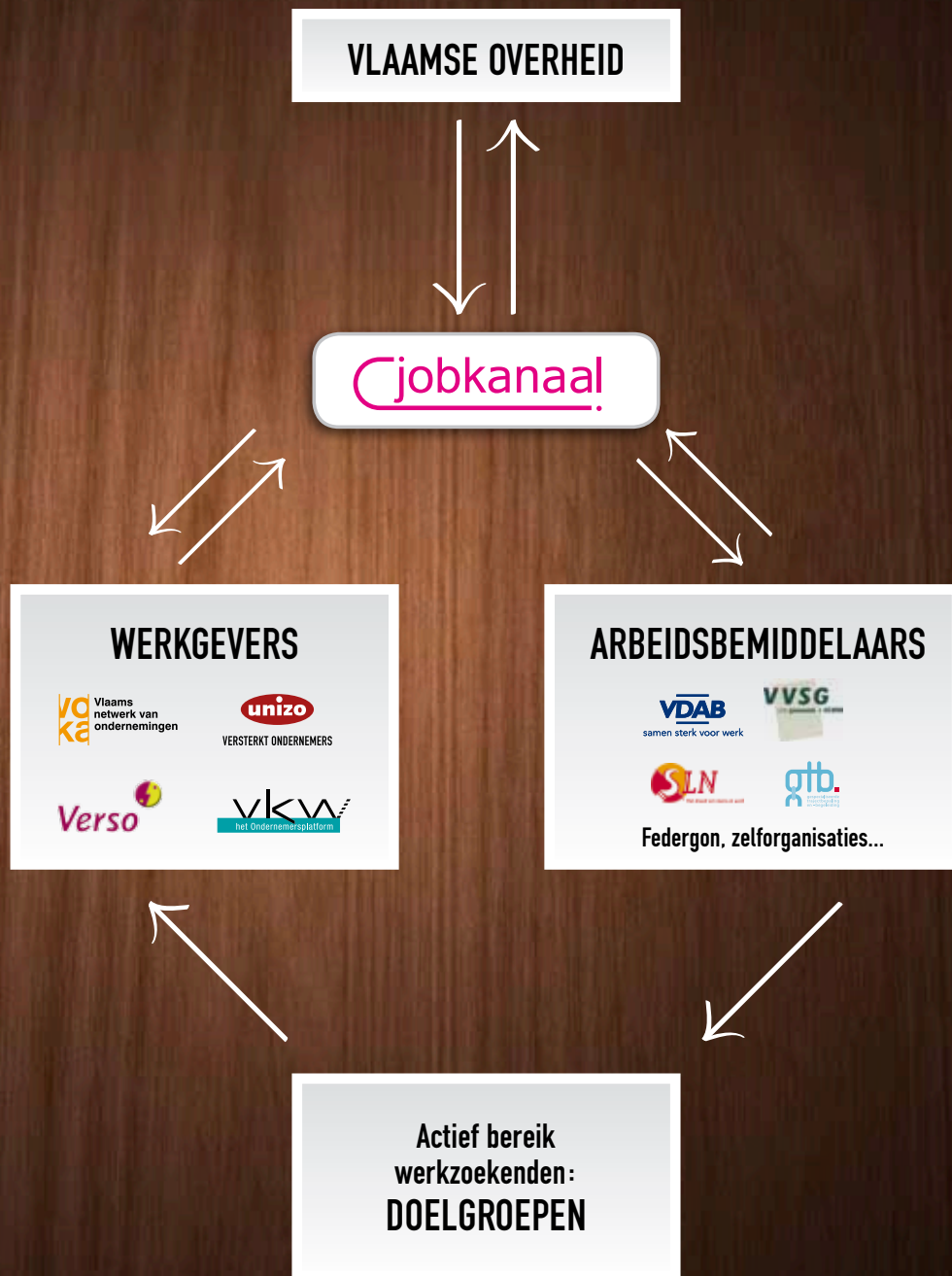
STAP 3 SCREENING EN SELECTIE

Na een eerste screening en selectie worden geschikte sollicitanten naar u doorverwezen. U voert zelf de definitieve selectiegesprekken en beslist, geheel vrijblijvend, over de eventuele aanwerving.

STAP 4 ADVIES VOOR EEN SOEPELE AANWERVING EN INTEGRATIE OP DE WERKVLOER

Uw vertrouwde Jobkanaal-consulent houdt continu de vinger aan de pols. We adviseren u over subsidiemogelijkheden bij aanwerving en helpen u waar het kan. Verder zorgen we, indien u dit wenst, via onze partners voor een soepele introductie en begeleiding van uw nieuwe medewerker in uw onderneming.

Bij vragen, of indien u meer info wenst, kunt u steeds terecht bij uw contactpersoon.



DIVERSITEITSVERKLARING

Alsmear meer ondernemers kiezen bewust voor meer diversiteit in hun organisatie. Ze geloven in de meerwaarde die diversiteit biedt en erkennen het maatschappelijk belang ervan.

Sluit u aan bij deze groep en onderteken mee de Diversiteitsverklaring op www.jobkanaal.be. Zo wordt uw onderneming mee opgenomen in de lijst van ondertekenaars op de website.

ONDERNEMERSNETWERK JOBKANAAL

Dit netwerk informeert en sensibiliseert bedrijven rond de meerwaarde van een diversiteitsbeleid in de onderneming. Door intensieve contacten met en tussen werkgevers, met Jobkanaalconsulenten en externe partijen zoals experts, academici en vertegenwoordigers van kansengroepen, biedt Ondernemersnetwerk Jobkanaal een klankbord voor de bedrijfswereld.

publicaties over tewerkstelling van kansengroepen. Een recente studie over tewerkstelling, veranderingen in het beleid, het zijn slechts voorbeelden. Ondernemersnetwerk Jobkanaal analyseert deze publicaties en herschrijft ze vanuit werkgeversperspectief. Deze teksten vindt u zowel op de website als in de e-zines van Jobkanaal.

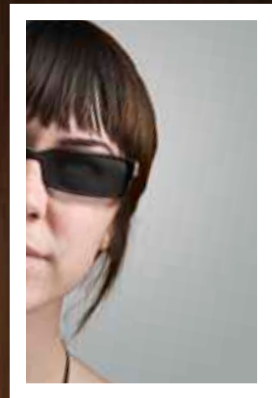
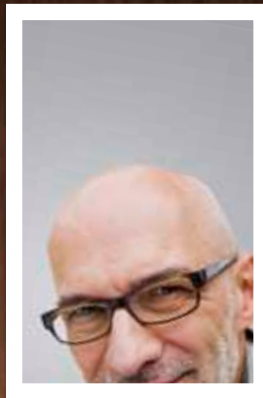
Algemene communicatie en informatie

Ondernemers als u mogen rekenen op tal van initiatieven en instrumenten die de tewerkstelling ondersteunen van allochtonen, vijftigplussers, personen met een arbeidshandicap en andere kansengroepen. Ondernemersnetwerk Jobkanaal informeert u hierover continu via verschillende communicatiekanalen.

TAKEN VAN ONDERNEMERS- NETWERK JOBKANAAL

Onderzoek en ontwikkeling vanuit werkgeversperspectief

Ondernemersnetwerk Jobkanaal volgt de actualiteit op de voet en lanceert



INFO@JOBKANAAL.BE

WWW.JOBKANAAL.BE

jobkanaal!

5 REDENEN WAAROM JOBKANAAL WERKT

- 1 U vindt gemotiveerde werkrachten die snel inzetbaar zijn.
- 2 Er is opvolging door uw werkgeversconsulent.
- 3 U boort een nieuw potentieel aan zonder dat het u iets kost.
- 4 U krijgt de ruggensteun van betrouwbare werkgeverspartners.
- 5 U kunt in aanmerking komen voor interessante subsidiemogelijkheden.

Jobkanaal wordt u gratis aangeboden door:



Met de steun van:

